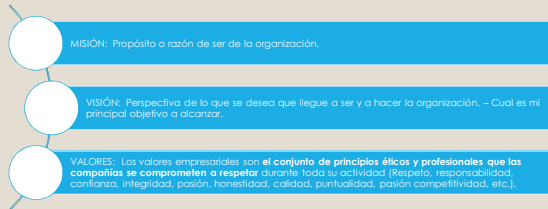




ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN



ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL ESTRUCTURAS DE PODER

Estructuras de poder: Establece quién o quiénes son los encargados de la toma de decisiones, de qué modo está distribuido el mismo y en qué porcentajes.



ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL SISTEMAS DE CONTROL

La **cultura organizacional** debe tener sistemas de control, es decir procesos que vigilan aquello que está sucediendo al interior de una empresa con el capital humano (es decir, con los empleados y directivos), la infraestructura, la fabricación de los productos y servicios y en general con los recursos.



ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL SIMBOLOS

Simbolos: Aquí se incluye los logotipos y todo diseño (soporte visual y auditivo) con el que cuente la empresa. Los estacionamientos o baños exclusivos para ejecutivos también constituyen símbolos de poder y encuadran en este apartado.



ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL RITUALES Y RUTINAS

Rituales y Rutinas: En esto se contempla todas las reuniones empresariales, grupo de negocios, informes de desempeño, etc. A menudo estas pueden ser formales pero también muchas empresas tienen muchos ritos o rutinas de manera informal.



CONSEJOS...

- Independiente que de quieras implementar o mantener un sistema de gestión de calidad y seguridad, es importante evaluar como es actualmente nuestra cultura organizacional y si esta es adecuada para el logro de los objetivos que se persiguen.
- Establecer estrategias para la mejora de nuestra cultura organizacional y presentar propuestas a la gerencia, basados en las vivencias de la empresa.
- Hacer seguimiento de estas estrategias para mejorarlas o cambiarlas de acuerdo a las necesidades de la empresa.
- La cultura no se afianza o mejora en corto tiempo, se debe tener perseverancia y congruencia.
- Capacitación constante al personal.
- Los enemigos que debemos evitar en estos procesos, es la rotación de líderes, la no documentación y estandarización de las tareas, el no contar con el apoyo gerencial.

ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL HISTORIAS, MITOS Y ANECDOTAS

Historias, mitos y anécdotas: Se trata del mensaje implícito que subyace a toda la organización. Las historias cuentan el surgimiento de la organizaciones; sus bases y su crecimiento, su impacto actual en el mercado, etc. Las anécdotas son narraciones de historias reales que los empleados con antigüedad relatan a los nuevos empleados. Es decir el mensaje que se valora dentro de la cultura organizacional de cada empresa.



AGRADECIMIENTO

“Una expresión de sabiduría consiste en saber como aumentar el bienestar del mundo”.

Anluz

